

## Отчет

о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2018 год.

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 — ФЗ « О противодействии коррупции» в ГКУ «Социальная защита населения по Чамзинскому району Республики Мордовия» приказом № 37 от 10 июня 2015 года утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции и состав из 5 человек.

Работа учреждения по вопросу антикоррупционного просвещения также регламентируется локальными нормативными актами: Кодексом этики и служебного поведения, планом мероприятий по противодействию коррупции, приказом № 5 от 10.01.2017 г., которым утверждены: порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вышеуказанные документы размещены на информационном стенде Учреждения и на официальном сайте.

Согласно ежегодного Плана работы Комиссии, реализуются мероприятия по антикоррупционному просвещению, обеспечивается прозрачность деятельности учреждения. На информационных стендах размещена информация о противодействии коррупции и телефоны организаций, в которые можно сообщить о фактах коррупции.

На официальном сайте в сети «Интернет» размещены учредительные документы учреждения, дополнения и изменения к ним, планы графиков размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг, приказы и планы по противодействию коррупции.

Ведется журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудников учреждения. За текущий период жалобы не поступали.

Для надлежащего исполнения Федерального закона от 5 апреля 2013 года «44 –ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг» в учреждении создана Контрактная служба (приказ №2 от 13.01.2014г.).

Руководителем контрактной службы учреждения на постоянной основе проводится анализ заключаемых государственных контрактов с целью устранения возможных причин и условий совершения коррупционных правонарушений.

При приеме на работу новых сотрудников, а также при выходе на работу сотрудников находящихся в отпуске по уходу за ребенком, специалист по кадровому делопроизводству знакомит с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции.

Жалоб на исполнение должностных обязанностей работников учреждения в 2018 году не поступало.